

**SASARAN KEGIATAN DAN INDIKATOR KINERJA  
PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
METEOROLOGI, KLIMATOLOGI, DAN GEOFISIKA**

SASARAN KEGIATAN / INDIKATOR	LOKASI/ SATUAN	TARGET					
		2025	2026	2027	2028	2029	
<b>SK1.</b>	<b>Meningkatnya SDM yang Memiliki Kualifikasi dan Kompetensi di Bidang Meteorologi, Klimatologi, dan Geofisika</b>						
1.	Persentase jumlah pegawai terdidik yang sedang menjalani kuliah memperoleh IP Semester > 3.20	Jakarta / %	75	78	80	82	85
2.	Persentase jumlah pegawai terlatih yang lulus sesuai standar	Jakarta / %	87	88	89	90	91
3.	Persentase kepuasan layanan pengembangan kompetensi SDM bidang meteorologi, klimatologi, dan geofisika	Jakarta / %	85	86	87	88	90
4.	Jumlah partisipasi kegiatan pengembangan kompetensi internasional	Jakarta/ Kegiatan	5	5	5	5	5
<b>SK2.</b>	<b>Meningkatnya Tata Kelola Organisasi yang Baik di Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia MKG</b>						
1.	Nilai IKPA di PPSDM MKG	Jakarta/ Nilai	91	91	91	91	91
2.	Nilai evaluasi AKIP PPSDM MKG	Jakarta/ Nilai	A	A	A	A	A
3.	Nilai audit sistem kearsipan internal di PPSDM MKG	Jakarta/ Nilai	80	80	80	80	80

Tangerang Selatan, 7 Oktober 2025

Kepala Pusat Pengembangan  
Sumber Daya Manusia MKG



Adityawarman, S.Si.,MM

NIP. 198006172006041006

<b>MANUAL INDIKATOR KINERJA UTAMA TAHUN 2025</b>		
<b>PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA METEOROLOGI, KLIMATOLOGI, DAN GEOFISIKA</b>		
Tujuan Sasaran kegiatan	:	Terwujudnya Tata kelola dukungan manajemen yang baik dalam mendukung transformasi organisasi BMKG berkelas dunia
Kegiatan	:	Pengelolaan Pengembangan Sumber Daya Manusia MKG
Sasaran Strategis/Sasaran Kegiatan	:	Meningkatnya SDM yang Memiliki Kualifikasi dan Kompetensi di Bidang Meteorologi, Klimatologi, dan Geofisika
Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan	:	1. Persentase jumlah pegawai terdidik yang sedang menjalani kuliah memperoleh IP semester > 3.2
		2. Persentase jumlah pegawai terlatih yang lulus sesuai standar
		3. Persentase kepuasan layanan pengembangan kompetensi SDM bidang meteorologi, klimatologi, dan geofisika
		4. Jumlah partisipasi kegiatan pengembangan kompetensi internasional
Deskripsi Indikator	:	1. Rasio perolehan IP Semester yang melampaui standar 3,20 terhadap total seluruh IP Semester yang wajib dilaporkan oleh pegawai Tugas Belajar BMKG, bertujuan mengukur tingkat keberhasilan dan mutu akademik yang dicapai dalam periode pengukuran.
		2. Perbandingan jumlah peserta yang berhasil mencapai nilai kelulusan minimal pelatihan yang ditetapkan terhadap keseluruhan jumlah pegawai terlatih dalam program tersebut, berfungsi sebagai tolok ukur efektivitas penyelenggaraan dan tercapainya standar kompetensi minimal.
		3. Indeks Kepuasan Pelanggan (IKP) yang diperoleh dari hasil survei evaluasi peserta terhadap kualitas layanan PPSDM MKG, mencakup dimensi proses, sarana, dan fasilitator, menjadi ukuran baku mutu pelayanan prima.
		4. Total akumulasi keterlibatan PPSDM MKG sebagai penyelenggara bersama, fasilitator, atau mitra strategis dalam kegiatan pengembangan kompetensi di tingkat global, merupakan indikator nyata penguatan jejaring dan pengakuan Berkelas Dunia.

Ukuran Keberhasilan	:	1. Pegawai yang mengikuti tugas belajar (S2/S3) memiliki IP > 3.2
		2. Jumlah Alumni pegawai yang mengikuti pelatihan mendapatkan nilai kelulusan memuaskan (nilai > 80, 01) sebanyak 87%
		3. Indeks kepuasan layanan PPSDM MKG terhadap kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan, proses, sarana & prasarana, fasilitator, panitia, dan mutu layanan
		4. Jumlah partisipasi PPSDM dalam kegiatan-kegiatan internasional terkait pengembangan kompetensi (seminar, workshop, pelatihan, konferensi, dll)
Satuan	:	1. Prosentase 2. Prosentase 3. Prosentase 4. Kegiatan
Metode Perhitungan	:	<p><b>IKU 1</b> Untuk mengukur mutu Pegawai BMKG yang sedang menempuh pengembangan kompetensi melalui jalur pendidikan formal. Dasar pengukuran untuk mendapatkan nilai persentase adalah:</p> $PD = y/m \times 100\%$ <p>PD = Persentase pegawai terdidik yang sedang menempuh kuliah memperoleh IP Semester &gt; 3,20  y = Jumlah pegawai terdidik yang sedang menjalani kuliah memperoleh IP Semester &gt; 3,20  m = Jumlah pegawai terdidik yang sedang menjalani kuliah memperoleh IP Semester &gt; 3,20</p>
		<p><b>IKU2</b> Untuk mengukur efektivitas pelatihan dalam meningkatkan kompetensi Pegawai BMKG sesuai dengan standar. Dasar pengukuran untuk mendapatkan nilai persentase adalah:</p> $PL = x/n \times 100\%$ <p>PL = Persentase pegawai terlatih yang lulus sesuai standar  x = Jumlah pegawai terlatih yang lulus sesuai standar  n = Jumlah pegawai terlatih yang lulus sesuai standar</p>
		<p><b>IKU3</b> Dihitung berdasarkan rata-rata terhadap hasil evaluasi penyelenggaraan setiap pelatihan yang dilaksanakan</p>

		$IKP = \sum \frac{x}{n}$ <p>IKP = rata-rata jumlah hasil evaluasi penyelenggaraan pelatihan  X= nilai evaluasi penyelenggaraan pelatihan  n = banyaknya jumlah pelatihan</p>																							
		<p><b>IKU4</b>  Total akumulasi keterlibatan PPSDM MKG sebagai penyelenggara bersama, fasilitator, atau mitra strategis dalam kegiatan pengembangan kompetensi di tingkat global, merupakan indikator nyata penguatan jejaring dan pengakuan Berkelas Dunia.</p>																							
Data yang digunakan dan Sumber Data	:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Data jumlah pegawai yang sedang mengikuti tugas belajar S2/S3</li> <li>2. Data rekap hasil evaluasi kelulusan peserta pelatihan</li> <li>3. Rekap data hasil evaluasi penyelenggaraan pelatihan</li> <li>4. Rekap jumlah kegiatan internasional yang diikuti/diselenggarakan oleh PPSDM</li> </ol>																							
Unit Penanggung Jawab Data	:	Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Meteorologi, Klimatologi, dan Geofisika																							
Polarisasi IKU	:	<p>Menunjukkan ekspektasi arah nilai aktual/realisasi dari IKU dibandingkan terhadap nilai target, yang terdiri dari:</p> <p><b>-Maximize:</b> 90 %</p> <p><b>-Minimize:</b> 70 %</p> <p><b>-Stabilize:</b> 80%</p>																							
Periode Pengukuran	:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pengukuran dilakukan setiap semester</li> <li>2. Pengukuran dilakukan setiap selesai kegiatan/ bulan</li> <li>3. Pengukuran dilakukan setiap selesai kegiatan/ bulan</li> <li>4. Pengukuran dilakukan setiap selesai kegiatan/ bulan</li> </ol>																							
Target	:	<p>Dituliskan target Indikator sasaran kegiatan Selama 5 tahun:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">IKU</th> <th colspan="5">Target</th> </tr> <tr> <th>2025</th> <th>2026</th> <th>2027</th> <th>2028</th> <th>2029</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>IKU1</td> <td>75</td> <td>78</td> <td>80</td> <td>82</td> <td>85</td> </tr> <tr> <td>IKU2</td> <td>87</td> <td>88</td> <td>89</td> <td>90</td> <td>91</td> </tr> </tbody> </table>	IKU	Target					2025	2026	2027	2028	2029	IKU1	75	78	80	82	85	IKU2	87	88	89	90	91
IKU	Target																								
	2025	2026	2027	2028	2029																				
IKU1	75	78	80	82	85																				
IKU2	87	88	89	90	91																				

		IKU3	85	86	87	88	90
		IKU4	5	5	5	5	5

Tangerang Selatan, 7 Oktober 2025

Kepala Pusat Pengembangan  
Sumber Daya Manusia MKG



Adhyawarman, S.Si.,MM  
NIK. 198006172006041006